

**ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ МОНИТОРИНГА ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ
(ТРУДОВЫХ) ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКАМИ**

СПБ ГБУК «Санкт-Петербургский детский ледовый театр»

за период с 01/01/2021 г. по 13/12/2021 г.

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273 –ФЗ «О противодействии коррупции» и на основании письма Комитета по культуре от 02/12/2021 № 02-22-2373/21-0-0 проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками за 2021 год.

Приказом от 03/12-2021 03/12/2021 «Об утверждении перечня должностей СПб ГБУК «Санкт-Петербургский детский ледовый театр», выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» утвержден

перечень должностей, связанных с высоким уровнем коррупционных рисков. Данный перечень включает в себя 25 должностей. Таким образом, при определении «критических точек», при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции:

- услуги, оказываемые учреждением: показ спектаклей
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров в Учреждении (прием на работу, повышение в должности и т.д.);
- принятие управленческих решений.

Основными задачами проведения мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являлось:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;

Проведение мониторинга осуществлялся путем сбора информации о фактах и признаках коррупционной деятельности должностных лиц. Сбор указанной информации осуществлялся путем проведения устного опроса среди работников СПб ГБУК

«Санкт-Петербургский детский ледовый театр», а также пользователями услуг, предоставляемых СПб ГБУК

«Санкт-Петербургский детский ледовый театр». При проведении мониторинга сформирован набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических или юридических лиц информации, представление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- нарушение должностными лицами требований нормативных правовых ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы учреждения планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;
- попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действия распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;
- совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.

Таким образом, при проведении мониторинга исполнения должностных обязанностей оценивалось наличие именно этих признаков.

№ Признаки, характеризующие коррупционное поведение лица	Количество должностных лиц, в отношении которых проведен мониторинг	Наличие/отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица
1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо	25	Не выявлено
2. Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг	25	Не выявлено
3. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	25	Не выявлено
4. Требование от физических или юридических лиц информации, представление которой не предусмотрено законодательством	25	Не выявлено

Российской Федерации		
5. Нарушение должностными лицами требований нормативных правовых ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы учреждения планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями	25	Не выявлено
6. Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности	25	Не выявлено
7. Попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам	25	Не выявлено
8. Действия распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям	25	Не выявлено
9. Бездействие в случаях, требующих	25	Не выявлено

принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями		
10. Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства	25	Не выявлено

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников СПб ГБУК «Санкт-Петербургский детский ледовый театр» признаков, характеризующих коррупционное поведение.

Таким образом, осуществление на постоянной основе мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно-опасных функций.

Отчет подготовила- руководитель структурного подразделения «Ледовый театр» Николаенко Л.С.

Директор



Константинов Н.А.